

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 9

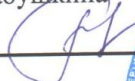
«Согласовано»

Председатель профкома
Г.А. Захарова



«Утверждаю»

Директор МАОУ СОШ № 9
Т.В. Бабушкина



Приказ № 7 от 14.01 2016 г.



ПРОГРАММА
ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Нейво-Рудянка

2016

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 9 поселка Нейво-Рудянка осуществляет образовательный процесс, включающий в себя три ступени, соответствующие уровням образовательных программ: начальное общее, основное общее, среднее (полное) общее образование.

В состав учреждения входят следующие структурные подразделения функциональные службы: (дать пробную информацию о структурном подразделении или функциональной службе, о рабочем месте, где предстоит работать принимаемому на работу).

Руководит учреждением директор школы.

РАЗДЕЛ II. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Права на труд и охрану труда закреплены Конституцией РФ, принятой всенародным голосованием 12.12.1993г.

Основные вопросы охраны труда изложены в Федеральном законе № 181 от 17.07.1999г. «Об основах охраны труда в РФ», с поправками Федеральный закон от 30.06.2006г. N 90-ФЗ (ред. от 22.12.2014г.) "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации". Этот документ среди других положений определил гарантии права работника на охрану труда, определил обязанности работодателя, работника по охране труда (ОТ), наметил организацию работы по ОТ (обучение по ОТ, медосмотры, экономический механизм обеспечения ОТ и др), определил ответственность за нарушение норм ОТ, организацию контроля за ОТ и ряд других положений.

С учетом этих Основ Правительством РФ выпущен ряд законодательных актов по ОТ. В части Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 (ред. от 30.07.2014) "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда" определен перечень нормативных документов, содержащих требования по ОТ.

Важнейшим законодательным документом, регулирующий вопросы охраны труда, является Трудовой Кодекс.

В соответствии с законодательством каждый работник имеет право на охрану труда, в том числе:

- a) на рабочее место, защищенное от воздействия вредных или опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму, профессиональное заболевание или снижение работоспособности;
- b) на возмещение вреда, причинного ему увечья, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей;
- c) на получение достоверной информации от работодателя или государственных и общественных органов о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте работник, о существующем риске повреждения здоровья, а также о принятых мерах по его защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;
- d) на отказ без каких-либо необоснованных последствий для него от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности;
- e) на обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с требованиями законодательных и нормативных актов об охране труда за счет средств работодателя;
- f) на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- g) на профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае приостановки деятельности или закрытия учреждения, либо ликвидация рабочего места вследствие неудовлетворительных условий труда, а также в случае потери трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- h) на проведение инспектирования органами государственного надзора и контроля или общественного контроля условий и охраны труда, в том числе по запросу работника на его рабочее место;
- i) на обращение с жалобой в соответствующие органы государственной власти, а также в профессиональные союзы и иные уполномоченные работниками представительные органы в связи с неудовлетворительными условиями и охраной труда;
- j) на участие в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий и охраны труда.

Условия трудового договора должны соответствовать требованиям законодательных и нормативных актов по охране труда. В трудовом договоре указываются достоверные данные и характеристики условий труда, компенсации на льготы работникам за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья, либо от выполнения работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет для него каких-либо необоснованных последствий.

Работник ОБЯЗАН:

- a) соблюдение нормы, правила и инструкции по охране труда;
- b) правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты;
- c) немедленно сообщать непосредственному руководителю о любом несчастном случае, произошедшем на производстве, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей.

Для всех вновь поступающих на работу, а также переводимых на другую работу лиц, работодатель обязан проводить инструктаж по охране труда, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим.

Для лиц, необученных вопросам охраны труда, поступающих на работу с вредными или опасными условиями труда, где требуется профессиональный отбор, организуется предварительное обучение по охране труда с проверкой знаний требований охраны труда.

Все работники учреждений, включая руководителей, обязаны проходить инструктажи, проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда в порядке и в сроки, которые установлены для определения видов работ и профессий.

Допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучения, инструктаж и проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда, ЗАПРЕЩАЕТСЯ.

На работах с вредными или опасными условиями труда ЗАПРЕЩАЕТСЯ применение труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет, а также тех лиц, кому эти работы противопоказаны по состоянию здоровья.

Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Сверхурочные работы, как правило, не допускаются. Работодатель может применять сверхурочные работы только в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом.

На отдельных работах, где не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом учреждения введения суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов.

Суммированный учет рабочего времени не может применяться для подростков в возрасте до 18 лет, беременных женщин, матерей, кормящей грудью и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года, а также других категорий граждан в соответствии с законодательством о труде.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников образовательных учреждений регулируется кроме Трудового Кодекса РФ, Приказом Минобрнауки

РФ от 27.03.2006 N 69 "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 26.07.2006 N 8110).

Работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также другим категориям работников в случаях, предусмотренных законодательством, предоставляется специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время.

ЗАПРЕЩАЕТСЯ применение труда лиц моложе 18 лет на работах с вредными условиями труда. К работам с физическими перегрузками относятся: работы, связанные с перемещением грузов вручную (масса груза в кг) или с приложением усилий (в Н; $1Н=0,1кгс$) в течение смены, выполняемые постоянно: мужчины – более 30 кг (или более 300Н), женщины – более 7 кг (или более 70Н).

Максимальная масса груза при разовых перемещения для мужчин – 50 кг.

Законодательством установлены следующие нормы для женщин и подростков:

Для женщин масса поднимаемого перемещаемого груза вручную не должна превышать норм предельно допустимых нагрузок, установленных законодательством:

Подъем и перемещение (разовое) тяжестей:

- при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) - до 10 кг
- постоянно в течении рабочей смены - до 7 кг

Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены:

- с рабочей поверхности - до 350 кг
- с пола - до 175 кг

Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа смены при перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м, не должна превышать:

- с рабочей поверхности - 1750 кгм
- с пола - 875 кгм

При перемещении грузов на тележках и контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать - 10кг

В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.

Для лиц, моложе 18 лет (подростков) масса поднимаемого перемещаемого груза в ручную не должна превышать норм предельно допустимых нагрузок, установленных законодательством:

Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены:

- Юноши 14 лет – 3 кг, 15 лет – 3 кг, 16 лет – 4 кг, 17 лет – 4 кг
- Девушки 14 лет – 2 кг, 15 лет – 2 кг, 16 лет – 3 кг, 17 лет – 3 кг

Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены: Постоянно (более 2-х раз в час)

- Юноши 14 лет – 6 кг, 15 лет – 7 кг, 16 лет – 11 кг, 17 лет – 13 кг
- Девушки 14 лет – 3 кг, 15 лет – 4 кг, 16 лет – 5 кг, 17 лет – 6 кг

При чередовании с другой работой (до 2-х раз в час):

- Юноши 14 лет – 12 кг, 15 лет – 15 кг, 16 лет – 20 кг, 17 лет – 24 кг
- Девушки 14 лет – 4 кг, 15 лет – 5 кг, 16 лет – 7 кг, 17 лет – 8 кг

Суммарная масса груза, перемещаемого в течении смены:

Подъем с рабочей поверхности:

- Юноши 14лет – 400кг, 15 лет – 500 кг, 16 лет – 1000 кг, 17 лет – 1500 кг
- Девушки 14лет – 180 кг, 15 лет – 200 кг, 16 лет – 400 кг, 17 лет – 500 кг

Подъем с пола:

- Юноши 14 лет – 200 кг, 15 лет – 250 кг, 16 лет – 500 кг, 17 лет – 700 кг
- Девушки 14 лет – 90 кг, 15 лет – 100 кг, 16 лет – 200 кг, 17 лет – 250 кг

При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемые усилия не должны превышать:

- Юноши 14 лет – 12 кг, 15 лет – 15 кг, 16 лет – 20 кг, 17 лет – 24 кг
- Девушки 14 лет – 4 кг, 15 лет – 5 кг, 16 лет – 7 кг, 17 лет – 8 кг

В массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки. Подъем и перемещение тяжестей в пределах указанных норм допускается, если это непосредственно связано с выполнением постоянной работы.

Перемещение тяжестей подростками не должно занимать более 1/3 рабочего дня.

За работу с вредными условиями труда работникам предусматриваются компенсации, назначаемые в соответствии с законодательством по результатам аттестации рабочих мест на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. N 103н «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации»

За нарушения или несоблюдения требований по охране труда работники несут уголовную, административную, дисциплинарную и иную (в т.ч. Материальную) ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Кроме законов и других нормативных документов по охране труда, действующих на федеральном, региональном и муниципальном уровнях в учреждении обязательны к исполнению локальные нормативные акты: стандарты учреждения по безопасности труда, инструкции по охране труда, приказы и распоряжения руководителя, правила внутреннего трудового распорядка и другие.

В соответствии с этими правилами работник ОБЯЗАН:

- a) знать и уметь безопасно выполнять порученную ему работу, своевременно исполнять возложенные на него обязанности, проявлять инициативу, повышать свою квалификацию;
- b) знать и соблюдать правила и нормы, относящиеся к их трудовой деятельности;
- c) выполнять в установленный срок задания с необходимым качеством;
- d) обеспечивать рациональное использование материально-технических ресурсов, не допускать неоправданного их расходования, порчи, хищений, не допускать и не способствовать нанесению ущерба;
- e) соблюдать трудовую дисциплину, не разглашать служебные и коммерческие тайны;
- f) не употреблять в рабочее время алкогольные напитки и наркотические вещества на территории учреждения, не появляться на территории учреждения в рабочее и не рабочее время в состоянии алкогольного опьянения;
- g) содержать рабочие места в безопасном состоянии, не создавать опасностей для себя и окружающих, не применять опасных приемов работ.

Продолжительность, начало и окончание ежедневной работы, перерыв для отдыха и приема пищи определяется графиком, согласованные с профсоюзным комитетом образовательного учреждения, с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю или другой учетный период.

Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается с учетом учебного года и благоприятных условий для отдыха работников. График отпусков составляется на каждый календарный год приказом на основании унифицированной формы № Т-7 Утвержденной Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1. Приказ доводится до сведения всех работников.

Нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, в том числе нарушение требований охраны труда, влечет за собой применение мер дисциплинарного воздействия, а также применение иных мер, предусмотренных законодательством.

За нарушением трудовой дисциплины применяются дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым Кодексом.

Дисциплинарные взыскания объявляются приказом руководителя.

Приказом о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, подвергнутому взысканию, под роспись.

Приказ в необходимых случаях доводится до сведения всех работников.

За образцовое выполнение трудовых обязанностей, снижение затрат, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- объявление благодарности;
- денежная премия;
- награждение ценным подарком.

Решение о поощрении принимается руководителем.

Поощрения объявляются в приказе, доводятся до сведения работников и записываются в трудовую книжку работника.

РАЗДЕЛ III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Часть вопросов охраны труда находят отражение в трудовом договоре.

Трудовой договор заключается в письменной форме.

Трудовой договор в письменной форме заключается при найме работников.

Содержание трудового договора определено Трудовым Кодексом РФ. При заключении трудового договора рекомендуется указывать обязательные условия:

- место работы – наименование учреждения, куда принимается работник;
- трудовую функцию – работу в соответствии с квалификацией по определенной профессии (должности), которую должен выполнять работник;
- дату начала работы и дату ее окончания, если заключается срочный трудовой договор;

обязанности работодателя по обеспечению охраны труда в учреждении.

Договор может содержать и дополнительные условия, конкретизирующие обязательства сторон и устанавливаемые в договорном порядке. К числу дополнительных можно отнести условия об установлении испытательного срока, о совмещении профессий (должностей), переподготовке, обучении вторым и совмещаемым профессиям, о регулярном повышении квалификации, продолжительности дополнительного отпуска, режиме рабочего времени и времени отдыха и др.

Установление дополнительных условий трудового договора не должно ухудшать положение работника по сравнению с законодательством. Письменный трудовой договор заключается как с постоянным, так и временным работниками по основному месту работы и при совместительстве.

Прием на работу оформляется приказом на основании письменного трудового договора. Приказ объясняется работнику под роспись.

В трудовом договоре указывается наименование профессий (должностей), на которую принимается работник.

Наименование профессии (должности) работника необходимо определять в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочнике (ЕТКС) или тарифно-квалификационными характеристиками и квалификационными справочниками должностей служащих (руководителей, специалистов, технических исполнителей) (ТКС), так как определенная регламентация наименований профессий или должностей обусловлена механизмом создания гарантий социальной защиты работников при решении вопросов оплаты труда, льгот и компенсаций в связи с условиями труда, условиями пенсионного обеспечения и др.

Если в содержании работ на рабочем месте предусмотрены работы, соответствующие характеристикам работ из двух и более профессий или должностей, предусмотренных в ЕТКС или ТКС, то наименование профессии (должности), на которую принимается работник, определяется по профессии (должности) с наибольшим удельным весом в объеме предусматриваемых работ.

Совмещение профессий (должностей) может выступать в качестве самостоятельного условия трудового договора с указанием дополнительных обязательств работника.

В содержании трудового договора отражаются важнейшие условия труда, устанавливаемые по соглашению сторон.

Обязанности работника определяются в соответствии с той профессией (должностью), на которую он принят. Конкретизация обязанностей производится на основе квалификационной характеристики в должностной инструкции.

Трудовой договор может заключаться на неопределенный срок, на определенный срок не более пяти лет, на время выполнения определенной работы.

При заключении с работником трудового договора на время выполнения определенной работы указывается, какая конкретно работа должна быть выполнена.

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок:

- с учетом характера предстоящей работы;
- с учетом условий ее выполнения;
- с учетом интересов работника;
- в случаях, непосредственно предусмотренных законом.

С целью проверки соответствия подготовки и способностей работника поручаемой ему работе по соглашению сторон может быть установлен испытательный срок в пределах, предусмотренных законодательством. Если работник принимается с испытательным сроком, то в трудовом договоре фиксируется конкретный срок испытания (с какого по какое время)

В трудовом договоре целесообразно указывать размер тарифной ставки (должностного оклада) работника по профессии (должности), квалификационному

разряду и квалификационной категории, предусмотренные в коллективном договоре или иной локальном нормативном акте.

Кроме размера тарифной ставки (должностного оклада), в трудовом договоре могут быть предусмотрены различные доплаты и надбавки стимулирующего и компенсационного характера: за профессиональное мастерство и высокую квалификацию, за классность, за отклонение от нормальных условий труда и др.

В трудовом договоре указывается размер доплат за совмещение профессий или должностей. Конкретный размер доплат определяется по соглашению сторон исходя из сложности выполняемой работы, ее объема, занятости работника по основной и совмещаемой работе и др. Наряду с доплатами стороны могут договориться и об иных компенсациях за совмещение профессий (должностей), например, о дополнительном отпуске, повышенном вознаграждении по итогам года и др.

Режим рабочего времени определяется правилами внутреннего трудового распорядка и распространяется на всех работников. Однако в отдельных случаях может возникнуть необходимость конкретизировать режим рабочего времени, прийти к соглашению о неполном рабочем времени, гибком графике работы и т.д. В этом случае в трудовом договоре производится соответствующая запись.

При заключении трудового договора не могут устанавливаться по согласованию сторон трудового договора следующие условия:

- основания увольнения;
- установление не предусмотренных законодательством дисциплинарных взысканий;
- введение для работника полной материальной ответственности, кроме случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ.

Стороны не могут также изменить порядок рассмотрения трудовых споров.

РАЗДЕЛ IV. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Общее руководство работой по охране труда осуществляет работодатель. Работа организуется в соответствии с требованиями нормативных документов по охране труда.

Учреждение располагает необходимой нормативной базой по охране труда.

(Далее подробно о СТ ССБТ и ИОТ в зависимости от должностей и профессий).

РАЗДЕЛ V. ОБЩИЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Каждый работни ОБЯЗАН:

Выполнять правила внутреннего распорядка.

Выполнять требования режимов труда и отдыха.

Знать опасные и вредные производственные факторы.

носит на работе положенную исправную спецодежду, спецобувь и средства индивидуальной защиты, санитарную одежду, обувь и санитарные принадлежности.

Выполнять требования пожарной безопасности, не курить в неотведенных местах, не пользоваться открытым огнем в неотведенных местах, соблюдать инструкцию по пожарной безопасности.

Сообщать руководителю о всех неисправностях и опасностях, угрожающих здоровью и жизни людей, сообщать о несчастных случаях.

Уметь оказывать первую (доврачебную) помощь. Соблюдать правила личной гигиены.

Помнить, что нарушение инструкций по охране труда является нарушением трудовой дисциплины, которое влечет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Быть внимательным, остерегаться транспортных средств, ходить только по тротуару, пешеходным дорожкам, соблюдать правила для пешеходов.

При следовании в транспортных средствах не выставлять за их пределы части тела, соблюдать правила для пассажиров.

Проявлять осторожность при выходе из транспортного средства, пользоваться поручнями, ступеньками (лестницами), подножками.

Выполнять требования инструкций по охране труда и требований безопасности, изложенных в паспортах и инструкциях по эксплуатации используемого оборудования, инструмента, оргтехники.

Принимать все необходимые меры предосторожности для предотвращения несчастных случаев, как с самим собой, так и с окружающими, принимать экстренные меры по прекращению работ и удалению людей в случае явной угрозы здоровью и жизни.

Знать и соблюдать требование личной и коллективной безопасности.

Предупреждать работающих и окружающих об опасных и вредных факторах, о последствиях при нарушении правил и инструкций по охране труда.

Выполнять только порученную работу, которую может и умеет выполнять.

Не загромождать рабочее места и проходы.

Пользоваться только исправным инструментом, инвентарем, приспособлениями, оснасткой, исправной спецодеждой, спецобувью, защитными средствами.

Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

Проявлять особую осторожность при подъемах и спусках по лестницам, трапам, настилам, при выходе из автомобилей.

Не приступать к работе или прекращать ее при плохом самочувствии, головокружении, в состоянии опьянения.

Соблюдать трудовую дисциплину.

Находиться на рабочем месте, в бытовых помещениях столько времени, сколько требует производственная необходимость и правила внутреннего трудового распорядка.

Соблюдать меры пожарной безопасности, уметь пользоваться средствами пожаротушения.

Работающим ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

Самовольно передавать свою работу кому-либо без разрешения на то руководителя работ.

Применять опасные для себя и окружающих приемы работ.

В рабочее время и в нерабочее время в учреждении, и бытовых помещениях употреблять алкогольные, наркотические и токсические средства.

Пить воду из случайных источников, пить неизвестные жидкости.

Пользоваться оборудованием, механизмами не имея на то допуска, а так же непроверенными или неисправными электроприборами, электроинструментом, оргтехникой.

Спрыгивать с высоты.

Касаться токоведущих частей, проводов (даже изолированных), без допуска производить ремонт электрооборудования и электросетей.

Пользоваться для освещения открытым огнем.

Уклоняться от прохождения медосмотров и выполнения рекомендаций по их результатам.

Уклоняться от инструктажей и проверке знаний требований охраны труда.

РАЗДЕЛ VI. ДЕЙСТВИЯ РАБОТАЮЩИХ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ И ПРИ АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

Все работающие обо всех несчастных случаях с ним, другими работающими, а также учащимися, о признаках заболевания, а также о ситуациях, опасных для здоровья и жизни, ОБЯЗАНЫ сообщать своему непосредственному руководителю.

При несчастном случае работающие ОБЯЗАНЫ:

- освободить пострадавшего от поражающего или вредного факторов (от источника травмы, отравления и т.п.), при этом самим соблюдать необходимые меры предосторожности;
- оказать пострадавшему первую неотложную помощь;
- вызвать скорую медицинскую помощь или доставить пострадавшего в лечебное учреждение;
- предпринять необходимые меры, чтобы не пострадали от поражающего или вредного фактора другие лица;
- поставить в известность о несчастном случае руководителя работ, или руководителя учреждения;
- сохранить обстановку на месте несчастного случая (если она не представляет угрозы для других);
- принять участие в расследовании несчастного случая.

При возникновении аварийной ситуации работающий ОБЯЗАН:

- прекратить работу и принять меры по прекращению действия опасного (вредного) фактора, вызвавшего аварийную ситуацию (отключит электроэнергию, выключит оборудование, механизм и т.п.);
- принять меры по эвакуации учащихся, работающих и пострадавших;
- при необходимости вызвать скорую медицинскую помощь, пожарную охрану, газовую службу, службы ремонта электросетей, сетей водоснабжения, теплоснабжения. При необходимости сообщить в полицию.

- своими силами (если это не угрожает жизни и здоровью) с помощью имеющихся средств приступить к ликвидации источника аварийной ситуации;
- по возможности сохранить обстановку на месте происшествия; о происшествии сообщить руководству учреждения.

РАЗДЕЛ VII. ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

Расследование несчастных случаев на производстве осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73. Этими нормативными правовыми актами регламентированы состав комиссии, сроки расследования, оформление материалов расследования и другие вопросы.

Профессиональные заболевания расследуются в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Правительства от 15.12.2000г. № 967.

РАЗДЕЛ VIII. ОСНОВНЫЕ ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ, ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ЭЛЕКТРОТРАВМАТИЗМА

Физические факторы:

- подвижные части оборудования;
- перепады высот;
- повышенная запыленность воздуха рабочей зоны;
- повышенный уровень шума на рабочем месте;
- повышенная или пониженная влажность воздуха;
- повышенная или пониженная подвижность воздуха;
- повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которое может пройти через тело человека; повышенный уровень статического напряжения;
- электромагнитные излучения;
- отсутствие или недостаток естественного освещения;
- недостаточная освещенность рабочей зоны;
- пониженная контрастность;
- прямая и отраженная блескость;
- острые кромки, заусеницы и шероховатость на поверхности инструментов, оборудования, инвентаря, изделий и др.

Химические факторы:

- вредные химические вещества в воздухе рабочей зоны.

Психофизические факторы:

- физические перегрузки;
- нервно-психические перегрузки (эмоциональные перегрузки и др)

При эксплуатации электроустановок , электроосветительных сетей, электроприборов ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- использовать кабели и провода с поврежденной или потерявшей защитные свойства изоляцией;
- оставлять под напряжением электрические провода и кабели с неизолированными концами;
- пользоваться поврежденными розетками, осветительными коробками, рубильниками и другими электроустановочными изделиями;
- завязывать и скручивать электропровода, а также оттягивать провода и светильники, подвешивать светильники (за исключением открытых ламп) и т.п. на электрических проводах;
- использовать выключатели, штепсельные розетки для подвешивания одежды и других предметов;
- обертывать электрические лампы бумагой, материей, другими горячими материалами;
- применять для электросетей радио- и телефонные провода; пользоваться разбитыми выключателями, розетками, патронами и другой неисправной электроарматурой.

Используемые для отопления небольших помещений электрорадиаторы, греющие панели должны иметь электрозащиту и исправные терморегуляторы. Не применять для целей отопления помещений нестандартные (самодельные) электронагревательные приборы.

Заземляющие устройства электроустановок потребителей должны соответствовать требованиям Правил. Заземлению (занулению) подлежат:

- корпуса электрических машин, аппаратов, светильников и т.п.;
- приводы электрических аппаратов, каркасы распределительных щитов управления, щитков и шкафов, а также съемные или открывающиеся части, если на последних установлено электрооборудование напряжением 50В переменного тока;
- металлические конструкции распределительных устройств, металлические оболочки проводов и броня контрольных и силовых кабелей, металлические рукава и трубы электропроводки, кожухи и опорные конструкции шинопроводов, лотки, короба, другие металлические конструкции, на которых устанавливается электрооборудование;
- металлические корпуса передвижных и переносных электроприемников, и другие.

РАЗДЕЛ IX. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Дороги, проезды, подъезды и проходы к зданию, подступы к стационарным пожарным лестницам и пожарному инвентарю должны быть всегда свободными, содержаться в исправном состоянии, а зимой быть очищены от снега и льда.

Разведение костров, сжигание отходов не разрешается ближе 50 метров до здания и сооружения. Сжигание отходов и тары в специально отведенных для этих целей местах должно производиться под контролем обслуживающего персонала.

Курение разрешается только в отведенных местах.

На территории не разрешается устраивать свалки горючих отходов.

Противопожарные системы и установки (средства пожарной автоматики, системы противопожарного водоснабжения, противопожарные двери и другие защитные устройства) помещений, здания должны постоянно содержаться в исправном рабочем состоянии.

не допускается устанавливать какие-либо приспособления, препятствующие нормальному закрыванию противопожарных дверей (устройств).

Не разрешается производить работы на оборудовании, установках с неисправностями, могущими привести к пожару.

В помещениях запрещается:

- хранение и применение взрывопожарных веществ и материалов, кроме случаев, оговоренных в действующих нормативных документах;
- использовать чердаки и другие технические помещения для организации рабочих мест, а также хранение оборудования, мебели и других предметов;
- снимать предусмотренные проектом двери вестибюлей и холлов, коридоров, тамбуров и лестничных клеток;
- загромождать мебелью, оборудованием и другими предметами двери, переходы в смежные секции и выходы на наружные эвакуационные лестницы;
- проводить уборку помещений и стирку одежды с применением бензина, керосина, и другими ЛВЖ и ГЖ, а также производить отогревание замерзших труб паяльными лампами и другими способами с применением открытого огня;
- устанавливать глухие решетки на окнах, за исключением случаев, предусмотренных в нормах и правилах, утвержденными в установленном порядке.

Требования пожарной безопасности к электроустановкам:

Электроустановки должны монтироваться и эксплуатироваться в соответствии с Правилами устройства электроустановок (ПУЭ), Правилами технической эксплуатации электроустановок потребителями (ПТЭЭП), Правилами безопасности при эксплуатации электроустановок потребителями ПОТ РМ-016-2001 и другими нормативными документами.

Электродвигатели, аппараты управления, пускорегулирующая, контрольно-измерительная и защитная аппаратура, вспомогательное оборудование и проводки должны иметь исполнение и степень защиты, соответствующее классу зоны по ПУЭ, а также иметь аппараты защиты от токов короткого замыкания и перегрузок.

Во всех помещениях (независимо от назначения), которые по окончании работ закрываются и не контролируются дежурным персоналом, все электроустановки и электроприборы должны быть обесточены (за исключением дежурного и аварийного освещения, пожарной и охранной сигнализации, а также электроустановок, работающих круглосуточно).

При эксплуатации электроустановок запрещается:

- использовать электроаппараты и приборы в условиях, не соответствующих рекомендациям (инструкциям) предприятий-изготовителей, или имеющие неисправности, могущие привести к пожару, а также эксплуатировать провода и кабели с поврежденной или потерявшей защитные свойства изоляцией;
- пользоваться поврежденными розетками, рубильниками, другими электроустановочными изделиями;
- обертывать электролампы и светильники бумагой, тканью и другими горячими материалами, а также эксплуатировать их со снятыми колпаками (рассеивателями);
- пользоваться электроутюгами, электроплитками, электрочайниками и другими электронагревательными приборами без подставок из негорючих материалов;
- оставлять без присмотра включенными в сеть электронагревательные приборы, ПЭВМ и другую оргтехнику;
- применять нестандартные (самодельные) электронагревательные приборы, использовать некалиброванные плавкие вставки и другие самодельные аппараты защиты от перегрузок и короткого замыкания.

Все двери эвакуационных выходов здания должны свободно открываться в сторону выхода из помещений. При пребывании людей в помещении двери могут запираются лишь на внутренние легкооткрывающиеся запоры.

Запрещается:

- загромождать проходы, коридоры, тамбуры, галереи, лестничные площадки, марши лестниц мебелью, шкафами, оборудованием, различными материалами, а также забивать двери эвакуационных выходов;
- устраивать на путях эвакуации пороги и другие устройства, препятствующие свободной эвакуации людей;
- наружные пожарные лестницы зданий должны содержаться в исправном состоянии и не менее двух раз в год испытываться на прочность.

В помещения, имеющих один эвакуационный выход, допускается проведение мероприятий с количеством присутствующих в этих помещениях не более 50 человек.

Порядок действий при пожаре:

Каждый работник при обнаружении пожара или признаков горения (задымление, признаки гари, повышение температуры и т.п.) ОБЯЗАН:

- немедленно сообщить об этом по телефону в пожарную охрану (при этом необходимо назвать адрес объекта, место возникновения пожара, а также сообщить свою фамилию);
- сообщить о пожаре руководству;
- принять по возможности меры по эвакуации людей, тушению пожара и сохранности материальных ценностей.

Руководитель (другое должностное лицо) ОБЯЗАНО:

- при необходимости отключить электроэнергию (за исключением систем противопожарной защиты), перекрыть коммуникации, остановить работу систем

вентиляции, выполнить и другие мероприятия, способствующие предотвращению развития пожара и задымления помещений здания;

- прекратить занятия и работы в здании, кроме работ связанных с мероприятиями по ликвидации пожара;
- удалить за пределы опасной зоны всех учащихся, а также работников, не участвующих в тушении пожара;
- осуществить общее руководство по тушению пожара до прибытия подразделения пожарной охраны;
- обеспечить соблюдение требований безопасности работникам, принимающим участие в тушении пожара;
- одновременно с тушением пожара организовать эвакуацию и защиту материальных ценностей;
- организовать встречу подразделений пожарной охраны и оказать помощь в выборе кратчайшего пути для подъезда к очагу пожара.

По прибытию пожарного подразделения руководитель (или лицо его замещающее) обязан проинформировать руководителя тушения пожара о конструктивных особенностях здания, прилегающих строений и сооружений, количестве и пожароопасных свойствах оборудования, изделий и других сведениях, необходимых для успешной ликвидации пожара.

РАЗДЕЛ X. ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ

Первая помощь – это комплекс мероприятий, направленных на восстановление или сохранение жизни и здоровья пострадавшего, осуществляемых немедицинскими работниками (взаимопомощь) или самим пострадавшим (самопомощь).

Последовательность оказания первой помощи:

- устранить воздействие на организм повреждающих факторов, угрожающих здоровью и жизни пострадавшего (освободить от действия электрического тока, вынести из зараженной атмосферы, погасить горящую одежду и т.д.), оценить состояние пострадавшего;
- определить характер и тяжесть травмы, наибольшую угрозу для жизни пострадавшего и последовательность мероприятий по его спасению;
- выполнить необходимые мероприятия по спасению пострадавшего в порядке срочности: восстановить проходимость дыхательных путей, провести искусственное дыхание, наружный массаж сердца, остановить кровотечение, иммобилизовать (создать покой) место перелома, наложить повязку и т.п.;
- поддержать основные жизненные функции пострадавшего до прибытия медицинского работника;
- вызвать скорую помощь или врача, либо принять меры для транспортировки пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение.

Для оказания первой помощи при ранении необходимо вскрыть имеющийся в аптечке (сумке) индивидуальный пакет в соответствии с наставлением, напечатанным на его обертке. При наложении повязки нельзя касаться руками той же части, которая должна быть наложена непосредственно на рану.

Для остановки кровотечения необходимо:

- поднять раненую конечность;
закрыть кровоточащую рану перевязочным материалом (из пакета), сложенным в комочек, и придавить сверху, не касаясь пальцами самой раны; в таком положении, не опуская пальцев, держать 4-5 мин. Если кровотечение остановится, то не снимая наложенного материала, поверх него наложить еще одну подушечку из другого пакета или кусок ваты и забинтовать раненое место с небольшим нажимом, чтобы не нарушить кровообращения поврежденной конечности при бинтовании руки или ноги витки бинта должны идти снизу вверх – от пальцев к туловищу; при сильном кровотечении, если его невозможно остановить давящей повязкой, следует сдавить кровеносные сосуды, питающие раненую область, пальцами, жгутом или закруткой либо согнуть конечности в суставах. Во всех случаях при большом кровотечении необходимо вызвать врача и указать ему точное время наложения жгута (закрутки).

При тепловом и солнечном ударе происходит прилив крови к мозгу, в результате чего пострадавший чувствует внезапную слабость, головную боль, возникает рвота, его дыхание становится поверхностным. Помощь заключается в следующем: пострадавшего необходимо вывести или вынести из жаркого помещения или удалить с солнцепека в тень, прохладное помещение, обеспечить приток свежего воздуха. Его следует уложить так, чтобы голова была выше туловища, расстегнуть одежду, стесняющую дыхание, положить на голову лед или делать холодные примочки, смочить грудь холодной водой, давать нюхать нашатырный спирт. Если пострадавший в сознании, нужно давать ему выпить 15-20 капель настойки валерианы на одну треть стакана воды.

Если дыхание прекратилось или очень слабое и пульс не прощупывается, необходимо сразу же начать делать искусственное дыхание и массаж сердца и срочно вызвать врача.

При отравлении газами появляются головная боль, «стук в висках», «звон в ушах», общая слабость, головокружение, усиленное сердцебиение, тошнота и рвота. При сильном отравлении наступает сонливость, апатия, безразличие, а при тяжком отравлении – возбужденное состояние с беспорядочными движениями, потеря или задержка дыхания, расширение зрачков.

При всех отравлениях немедленно вывести или вынести пострадавшего из отравленной зоны, расстегнуть одежду, стесняющую дыхание, обеспечить приток свежего воздуха, уложить его, приподнять ноги, укрыть потеплее, давать нюхать нашатырный спирт.

У пострадавшего в бессознательном состоянии может быть рвота, поэтому необходимо повернуть ему голову в сторону.

При остановке дыхания следует сразу же делать искусственное дыхание.

При переломах, вывихах, растяжениях связок и других травмах пострадавший испытывает острую боль, резко усиливающуюся при попытке изменить положение поврежденной части тела. Иногда сразу бросается в глаза неестественное положение конечности и искривление ее (при переломе) в необычном месте.

Самым главным методом в оказании первой помощи как при открытом переломе (после остановки кровотечения и наложении стерильной повязки), так и при закрытом является иммобилизация (создание покоя) поврежденной конечности. Это значительно уменьшает боль и предотвращает дальнейшее смещение костных отломков. Для иммобилизации используются готовые шины, а также палка, доска, линейка, кусок фанеры и т.п.

При закрытом переломе не следует снимать с пострадавшего одежду – шину нужно накладывать поверх нее.

К месту травмы необходимо прикладывать «холод» (резинный пузырь со льдом, холодной водой, холодные примочки и т.п.) для уменьшения боли.

При несчастном случае необходимо не только немедленно оказывать пострадавшему первую помощь, но быстро и правильно доставить его в ближайшее лечебное учреждение.

Нарушение правил переноски и перевозки пострадавшего может принести ему непоправимый вред.

при поднимании, переноске и перевозке пострадавшего нужно следить, чтобы он находился в удобном положении, и не трясти его.

При переноске на руках оказывающие помощь должны идти не в ногу. Поднимать и класть пострадавшего на носилки, необходимо согласовано, лучше по команде. Брать пострадавшего нужно со здоровой стороны.

Разработчик Полякова А.Б.

Оглавление:

Раздел I. Общие сведения об учреждении	
Раздел II. Основные положения законодательства об охране труда	
Раздел III. Трудовой договор: льготы и компенсации	
Раздел IV. Организация работы по охране труда	
Раздел V. Общие обязанности работников учреждения по охране труда	
Раздел VI. Действия работающих при несчастных случаях и при аварийных ситуациях	
Раздел VII. Порядок расследования несчастных случаев на производстве и профзаболеваний	
Раздел VIII. Основные опасные и вредные производственные факторы основные требования по предупреждению электротравматизма	
Раздел X. Пожарная безопасность	
Раздел IX. Первая помощь пострадавшим	

