

Утверждаю
 Директор МАОУ СОШ №9
 Т.В. Бабушкина



Отчет о реализации планов мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения в 2018 году независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности

МАОУ СОШ №9 2-е полугодие 2019 года

По результатам сравнения интегрального рейтинга МАОУ СОШ №9 и итоговых показателей по КГО выявлены дефициты (ниже чем по КГО) по следующим показателям:

Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организаций	Наименование мероприятия по устранению недостатков	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель (с указанием ФИО, должности)	Сведения о ходе реализации мероприятия	
				Реализационные меры по устранению выявленных недостатков	Фактический срок реализации
1. Открытость и доступность информации об организации (33,19)					
Замечания не выявлены					
2. Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность (47,21)					
Наличие дополнительных образовательных программ	Разработать дополнительные образовательные программы в ОО В соответствии с «Дорожной картой» организовать и пройти лицензирование вида деятельности по направлению «Дополнительное образование детей и взрослых» Участие в программе ПФДО, организация сертификации.	Август - сентябрь 2019г.	Заместитель директора по УВР Коурова Е.Ю., Колпакова К.А. Граматчикова Н.Н.	В августе - октябре 2019г. МАОУ СОШ №9 прошла лицензирование, начала работу по сертификации дополнительного образования для организации центров цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста». В рамках проекта по итогам года организовано дополнительное образование на базе Центра с охватом обучающихся по итогам года до 70%	II полугодие

наличие условий организации обучения с ОВЗ	Внедрение адаптированных образовательных программ для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. Организация питания обучающихся.	В течение года	Заместители директора по УВР Коурова Е.Ю., ГраMATчикова Н.Н., руководитель лого-пункта Григорьева Н.А., заведующий хозяйством Шардина Е.В.	Созданы следующие условия: 1. Созданы адаптированные образовательные программы (варианты 7.1, 7.2, 8.1); 2. В системе работает лого-пункт; 3. В системе работает шПМПК; 4. организованы консультации педагога-психолога; 5. Созданы условия для индивидуального обучения 6. На входе в здание размещена табличка с использованием шрифта Брайля. 7. Входная группа оснащена звонком вызова сотрудников.	II полугодие
3. Доброжелательность, вежливость (16,47)					
доля получателя, положительно оценивающих доброжелательность работников	Проведение просветительской работы по решению и профилактике развития конфликтов между участниками образовательных отношений.	По графику в течение года	Заместитель директора по УВР ГраMATчикова Н.Н., социальный педагог Еина О.А., завхоз Шардина Е.В.	Проведена разъяснительная работа с сотрудниками о качестве работы и доброжелательности в общении с участниками образовательных отношений	II полугодие
доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных компетентностью работников	Мониторинг владения педагогами технологиями, эффективными формами, методами, приемами обучения и воспитания. Создание условий для повышения профессиональной компетенции педагогов школы через курсовую подготовку, участие в вебинарах, профессиональных	По графику По графику В течение года	Заместители директора по УВР: Коурова Е.Ю. ГраMATчикова Н.Н.	Выявление уровня владения учителями педагогическими технологиями. Систематически проводится повышение квалификации сотрудников (за I полугодие повышение квалификации пройдено 20-ю учителями). Сложные вопросы решаются с привлечением специалистов органов исполнительной власти и социальных партнеров	II полугодие

	конкурсах. Обеспечение высокого уровня доброжелательности, вежливости работников школы				
4. Общее удовлетворение качеством образовательной деятельности организации (22.79)					
доля получателей, удовлетворенных материально-техническим обеспечением	Подготовка смет для проведения ремонтных работ в учебных кабинетах и иных помещениях школы. Проведение закупа учебников	При выделении денежных средств	Директор Бабушкина Т.В., заведующий хозяйством Шардина Е.В., гл. бухгалтер Коровина И.Г.	В рамках создания центров цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» планируется частичное обновление учебного оборудования по предметам: технология, информатика, ОБЖ, шахматы. Своевременно проводится обновление учебного фонда. В летний период отремонтированы 5 учебных кабинетов и рекреация. Проведена закупка оборудования и мебели для оснащения Центра. За летний период в школе установлена СКУД, видеонаблюдение, система речевого оповещения.	II полугодие